

ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА БЕЛАРУСИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ. ОСТРОГА В.А.

В статье исследуются вопросы количественного и качественного соотношения должностных лиц таможенных органов. Главным образом, автором анализируется гендерный аспект в современном распределении кадров таможенных органов. В статье показана эффективность деятельности должностных лиц таможенных органов в историческом аспекте с учетом данной гендерной проблемы.

Никто не будет оспаривать тезис, что гендерное равенство является необходимым условием развития общества и достижения социальной справедливости. Значимость этой задачи в Республике Беларусь подтверждается наличием, утвержденного правительством «Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011–2015 годы». Цель плана – координация действий республиканских органов государственного управления, местных исполнительных органов, общественных объединений, направленных на недопущение проявлений дискриминации по признаку пола и создание условий, обеспечивающих более полную реализацию личностного потенциала женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности.

Гендерное равенство подразумевает общество, в котором и женщины, и мужчины обладают равными возможностями, правами и обязательствами во всех сферах жизни. Но как недавно заявила заместитель начальника управления Министерства иностранных дел Беларуси Ирина Величко, на 59-й сессии Комиссии ООН в Нью-Йорке по положению женщин, «равенство не должно быть самоцелью, оно должно быть разумным, полезным и приемлемым для женщины». По данным статистики, на 1 января 2014 года в нашей стране проживало 5,1 млн женщин, или 53,5% от общей численности населения.

В своем выступлении, я бы хотел обозначить проблему гендерного равенства, и охарактеризовать гендерную ситуацию в таможенных органах. При необходимости исследование можно продолжить и выйти на конкретные рекомендации управленческого характера. Т.к. гендерная ситуация в трудовых коллективах, бесспорно, влияет не только на стиль управления, но и на его результаты.

Важным критерием степени достижения реального равенства полов является уровень участия женщин в государственном управлении. Республика Беларусь входит в число 27 стран, которые достигли показателя по участию женщин в процессе принятия решений свыше 30 %. Так, в Национальном собрании Республики Беларусь более 32 % женщин, в местных Советах депутатов всех уровней – 45,5 %. Среди руководителей (первых лиц) республиканских органов государственного управления и их

заместителей женщин – 19,6 %. Женщины - государственные служащие всех уровней управления составляют 67,4 %. Они составляют также 49,8 % руководителей обособленных структурных подразделений республиканских органов, их заместителей, помощников руководителя организации, советников, консультантов; 68,5 % – среди главных специалистов.

Как обстоят дела в гендерной области в таможенных органах Беларуси?

Обратимся к истории. Женщины в таможенной службе Российской империи впервые стали работать в начале XX века, но на должностях технического персонала – машинистки. Уже в советский период их число постепенно стало расти и они занимают должности в бухгалтериях, декларировании, таможенном контроле, кадровых службах. Но численность их, на наш взгляд, не превышала в среднем 30%. Таможенная служба Республики Беларусь с момента своего создания принимало на работу женщин и постоянно увеличивала их количество. К примеру, в ГТК Республике Беларусь в 1997 г. работало 142 чел, из них 88 мужчин (62 %) и 54 женщины (38%). В 2001 г. 10 женщин занимали там руководящие должности. Среди 10 начальников управлений ГТК – 3 были женщины, 2 были замначальниками управления, 5 было начальниками отделов. На 2007 г. женщин руководителей в ГТК было уже 15 человек: 2 начальника управления, 5 замначальника управления, 8 начальников отделов. На сегодняшний день их 11. Одна из них начальник управления, 3 замначальника управления, 7 начальников отделов.

В таможнях в среднем цифра женщин была несколько меньше. Известно, что на 2001 г. в целом в таможенных органах служило 72 % мужчин и 28 % женщин. В том же году, из 13 существовавших таможен, в 6 (Гомельской, Западный Буг, Минской региональной, Могилевской, Ошмянской и Пинской) 7 женщин занимали должности замначальников таможен. В Могилевской трудилось 2 замначальника. Впоследствии их число несколько уменьшилось и ныне достигает 4. Но в Могилевской таможне женщина занимает казалось бы чисто мужскую должность – заместитель начальника таможни по правоохранительной работе. В целом в таможенной системе ныне трудиться 45 % женщин, что на 17 % больше, чем было 14 лет назад. Ныне женщины успешно работают не только в отделе кадров и бухгалтерии, они служат в правоохранительном блоке таможен. Многие из них награждены ведомственными и государственными наградами. Таким образом, очевидно, гендерные пропорции в таможенных органах Беларуси уверенно эволюционируют в сторону увеличения численности женщин.

Отделение таможенного дела ФМО БГУ непосредственно готовит кадровый резерв для таможенной службы. Какова же гендерная структура корпуса студентов-таможенников? На сегодняшний день на факультете по специальности «Таможенное дело» обучается 300 студентов, из них 244 девушки (81 %) и 56 юношей (19 %). На 5-м выпускном курсе обучается 58 человек, 44 девушки и 13 парней, из них изъявило желание служить в таможенных органах 38 человек – 30 девушек и 8 парней. Отметим, что специальность состоит из 3-х специализаций, в том числе «правовое

обеспечение таможенного дела», студенты которой непосредственно планируют служить в таможне, а с февраля 2015 г. даже начали носить форменную одежду. Так вот и среди них сохраняется те же пропорция в среднем 80% девушки и 20% юноши. В работе со студентами мы учитываем гендерный состав наших учащихся. Например, Председатель студенческого совета – В. Евтушок (2 курс), командир ОСО - Я. Мелеховец (4 курс), председатель студенческого научного совета – А. Ярошинская (4 курс). Данная гендерная диспропорция возникла потому, что у нас свободный прием на специальность и девушки по итогам централизованного тестирования значительно опережают юношей, да и в университете в среднем учатся лучше парней. Подобная ситуация и в БНТУ и БелГУТ. У нас нет как у наших коллег из Погранслужбы или МВД ограничений по полу при приеме в учебные заведения. Так, в Институт пограничной службы набор девушек в 2015 г. не осуществляется. В Академии МВД в 2015 г. на все специальности набор девушек не осуществляется либо существует квота 5 - 10 % от общей численности набора.

Таким образом, как свидетельствует статистика в ближайшей перспективе ожидается сохранение тенденции увеличения численности женщин-кандидатов на службу в таможенные органы. Но как показывает практика, на многие участки работы в таможнях более целесообразно привлекать мужчин. Что требует определенной корректировки в кадровой политике таможенной службы Беларуси.